



جمعية التنمية الأهلية بالحزام الذهبي  
Golden Belt Development Association

# آلية إدارة المتطوعين

في جمعية التنمية الأهلية بالحزام الذهبي

ص.ب. 8692 الحزام الذهبي 33432

المملكة العربية السعودية

تم إعدادها بالتوافق مع متطلبات الأيزو 9001:2015

## جدول المحتويات:

|   |                     |
|---|---------------------|
| 3 | مقدمة               |
| 3 | النطاق              |
| 3 | أنواع التطوع        |
| 3 | أساليب التطوع       |
| 3 | حقوق المتطوع        |
| 4 | واجبات المتطوع      |
| 4 | المسؤوليات          |
| 4 | اعتماد مجلس الإدارة |

|   |                   |                            |                           |                      |
|---|-------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------|
| 2 | رقم الإصدار<br>01 | تاريخ الإصدار<br>14/7/2022 | رقم المستند<br>GBDA-PO-05 | آلية إدارة المتطوعين |
|---|-------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------|

## مقدمة:

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

## النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

## أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
  - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
  - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

## أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

## حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاع بطبيعة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

|                      |                           |                            |                   |   |
|----------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|---|
| آلية إدارة المتطوعين | رقم المستند<br>GBDA-PO-05 | تاريخ الإصدار<br>14/7/2022 | رقم الإصدار<br>01 | 3 |
|----------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|---|

### واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

### المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

### اعتماد مجلس الإدارة:

اعتمد مجلس إدارة الجمعية آلية إدارة المتطوعين بجلسته الثالثة المنعقدة بتاريخ 15 / 12 / 1443هـ الموافق 14 / 7 / 2022 م وتحل هذه الآلية محل جميع آليات إدارة المتطوعين الموضوعة سابقاً.

|                      |                           |                            |                   |   |
|----------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|---|
| آلية إدارة المتطوعين | رقم المستند<br>GBDA-PO-05 | تاريخ الإصدار<br>14/7/2022 | رقم الإصدار<br>01 | 4 |
|----------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|---|